

No hay nada “Libre” sobre la Ley de Opción Libre de los Empleados

La labor organizada, junto con la gran mayoría de los Demócratas en el Congreso, han hecho de la llamada Ley de Opción Libre de los Empleados, o proyecto de ley “card check”, prioridad número uno y están persuadiendo a los candidatos a prometer su apoyo. Esta legislación le daría a la labor organizada una ventaja injusta en la organización sindical a costas tanto de los empleados como de los empleadores.

La mal nombrada Ley de Opción Libre de los Empleados, o proyecto de ley “card check”, le quitaría el derecho a 140 millones de trabajadores estadounidenses a realizar elecciones de voto secreto supervisadas a nivel federal al momento de decidir si deben o no sindicalizarse.

Según el sistema “card check”, los organizadores sindicales solo tendrían que reunir tarjetas firmadas de autorización de una mayoría de los trabajadores para poder reclamar representación sindical. Sin el voto secreto, los trabajadores que fueron intimidados o coaccionados a firmar las tarjetas de autorización no tendrían la capacidad de cambiar sus votos en privado. Los votos de los trabajadores se hacen públicos al empleador, a los organizadores sindicales y a los compañeros de trabajo. No existe elección de voto secreto. No existe libre opción.

Todos los trabajadores, en todas las industrias, merecen el derecho fundamental estadounidense de celebrar elecciones supervisadas de voto secreto. Este derecho está garantizado cuando votan en elecciones políticas; no existe motivo por el cual deberían renunciar a este derecho en el sitio de trabajo.



ACTÚE: Ayude a Derrotar la Ley de Opción Libre de los Empleados
Para más información vaya a www.abc.org/cardcheck

