

EFCA / “Card Check”

Puntos de Discusión



- La llamada Ley de Opción Libre de los Empleados (Employee Free Choice Act – EFCA), también conocida como “card check” (o verificación de tarjeta) le quitaría el derecho a 140 millones de trabajadores estadounidenses a realizar elecciones de voto secreto supervisadas a nivel federal al momento de decidir si deben o no sindicalizarse.
- Según el sistema actual, administrado por la Junta Nacional independiente de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board), los trabajadores deciden sindicalizarse en elecciones de voto secreto que les permite votar anónimamente y sin miedo de intimidación o represalias.
- Según el sistema “card check”, los organizadores sindicales solo tendrían que reunir tarjetas firmadas de autorización de una mayoría de los trabajadores para poder reclamar representación sindical. Sin el voto secreto, los trabajadores que fueron intimidados o coaccionados a firmar las tarjetas de autorización no tendrían la capacidad de cambiar sus votos en privado.
- Según el proceso “card check”, los votos de los trabajadores se hacen públicos al empleador, a los organizadores sindicales y a los compañeros de trabajo.
- Nadie – ni los empleadores ni los organizadores sindicales – deberían sentirse intimidados por elecciones de voto secreto. Es el único proceso legítimo para proteger la libertad de los individuos de elegir sin intimidación ni coacción.
- Todos los trabajadores, en todas las industrias, merecen el derecho fundamental estadounidense de celebrar elecciones supervisadas de voto secreto. Este derecho está garantizado cuando votan en elecciones políticas; no existe motivo por el cual deberían renunciar a este derecho en el sitio de trabajo.
- El ex Senador de Estados Unidos George McGovern (D-S.D.), un defensor de la labor organizada, llamó a este proyecto de ley lo que realmente es – “una postura perturbadora y antidemocrática que no está en función de lo que más les conviene ni a la gerencia ni a los trabajadores”.
“My Party Should Respect Secret Union ballots” (“Mi Partido Debe Respetar Votaciones Sindicales Secretas”), The Wall Street Journal, 8 de agosto de 2008.
- McGovern (D-S.D.) también dijo que el proyecto de ley “va en contra de los ideales que una vez fueron el núcleo del movimiento laboral. En vez de aportar una voz para los no escuchados, corre el riesgo de silenciar a aquellos que hablarían”.
“My Party Should Respect Secret Union ballots” (“Mi Partido Debe Respetar Votaciones Sindicales Secretas”), The Wall Street Journal, 8 de agosto de 2008.



ACTÚE: Ayude a Derrotar la Ley de Opción Libre de los Empleados
Para más información vaya a www.abc.org/cardcheck