



# ¿Qué es EFCA / “Card Check”?

## La Ley Propuesta de Opción Libre de los Empleados y su Impacto sobre la Organización Sindical

La llamada Ley de Opción Libre de los Empleados (Employee Free Choice Act – EFCA), proyecto de ley “card check” (verificación de tarjeta), básicamente inclinaría la balanza a favor de la organización sindical. Todos los contratistas no sindicalizados deben conocer las ramificaciones de lo que este proyecto de ley haría y deben prepararse para defenderse contra un importante asalto de organización sindical si la misma es promulgada.

La primera sección de la EFCA elimina el derecho de los empleados a celebrar elecciones de voto secreto con respecto a sindicatos, favoreciendo en lugar de ello simplemente la verificación de tarjetas de autorización que los sindicatos recolectarían de los empleados y enviarían a la Junta Nacional de Relaciones Laborales. El proceso de firmas de tarjetas no tendría ninguna de las protecciones de las elecciones de voto secreto, y los empleados estarían sujetos a presiones de sus compañeros, amenazas y falta de comunicación a lo largo del proceso de firma de tarjetas. Los empleadores podrían no estar en conocimiento de que una campaña de firmas de tarjetas está siendo realizada y podrían perder la oportunidad de hablarles a sus propios empleados sobre la sindicalización.

Más allá de las disposiciones de verificación de tarjetas, la EFCA también requeriría a los empleadores recientemente sindicalizados a someterse a arbitraje obligatorio de sus primeros contratos sindicales en caso de no llegar a un acuerdo. Esto significaría que, por primera vez en la historia de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Act - NLRA), cada aspecto de los salarios y las condiciones laborales de empresas privadas estarían dictados por el gobierno federal (al hacer cumplir la decisión arbitral).

Finalmente, la EFCA propuesta impondría nuevas penalidades a los violadores de la NLRA. Los empleadores se verían sujetos a multas potencialmente debilitadoras a instancia de activistas sindicales que no han sufrido ningún daño real. La promulgación de la EFCA se apartaría radicalmente de décadas de leyes laborales establecidas, y el impacto negativo sobre los empleadores no sindicalizados sería dramático. Los empleadores todavía tendrían el derecho de comunicarse con sus empleados durante la organización sindical, pero para los empleadores que esperen hasta saber que un sindicato está siendo activamente organizado, será posiblemente demasiado tarde. La EFCA, de ser promulgada, hará hincapié sobre la advertencia temprana acerca de la actividad organizadora, y los empleadores deberán estar preparados para comenzar a hablar con sus empleados a la oportunidad más temprana cuando quiera que escuchen de que se está realizando una actividad de firma de tarjetas, o incluso antes.

También se hará mayor hincapié que nunca en la capacitación de gerentes y supervisores en lo que se debe hacer y lo que no se debe hacer en la organización sindical. Los supervisores de primera línea serán los que probablemente escucharán primero sobre cualquier actividad de firma de tarjetas, y será importante concientizarlos de la necesidad de responder con rapidez. Al mismo tiempo, será más importante que nunca que dichos supervisores digan las cosas acertadas en lo que respecta a sindicatos, debido a las nuevas penalidades más severas contempladas según el proyecto de ley. Al momento de escribir esto, todavía no está claro si la EFCA será aprobada en su forma actual o si será aprobada en lo absoluto, o cuándo el Congreso considerará el proyecto de ley. Los sindicatos continúan teniendo el derecho de intentar organizar cualquier sitio de trabajo sin tener que esperar por la promulgación de nuevas leyes. Es importante que los empleadores comprendan los procedimientos involucrados, y que se comuniquen con sus empleados, de la manera establecida más arriba.



**ACTÚE:** Ayude a Derrotar la Ley de Opción Libre de los Empleados  
Para más información vaya a [www.abc.org/cardcheck](http://www.abc.org/cardcheck)